



KAN DU VARA DIG SJÄLV PÅ JOBDET?

Ann Inger Hallager,
lager/logistik

Med Sjögrens syndrom får Ann Inger lätt inflammationer och det gör henne mer sårbar för statiskt arbete. Tack vare dialog, öppenhet och acceptans kan hon fortsätta att arbeta halvtid. Och det är vi många som är glada över. På Veidekke tror vi att det är just olikheterna som bidrar till utveckling, innovation och värdeskapande.

M:et i HMS står för arbetsMiljö, och det är detta som är temat för årets HMS-vecka. Har du tänkt på hur avgörande arbetsmiljön är för att du ska fungera och trivas på jobbet? Hur viktigt det är att vi inkluderar och accepterar varandra oavsett vilka synliga eller osynliga erfarenheter vi har? Låt oss skapa en arbetsplats där alla kan vara sig själva på jobbet.



KAN DU VARA DIG SJÄLV PÅ JOBBET?

Thomas Engström,
projektledare

Som homosexuell man vet Thomas hur viktigt det är att alla kan vara sig själva på jobbet, så att vi inte behöver spela en roll som tar bort fokus från arbetsuppgifterna. Det är vi många som är glada över. På Veidekke tror vi att det är just olikheterna som bidrar till utveckling, innovation och värdeskapande.

M:et i HMS står för arbetsMiljö, och det är detta som är temat för årets HMS-vecka. Har du tänkt på hur avgörande arbetsmiljön är för att du ska fungera och trivas på jobbet? Hur viktigt det är att vi inkluderar och accepterar varandra oavsett vilken läggning vi har? Låt oss skapa en arbetsplats där alla kan vara sig själva på jobbet.



KAN DU VARA DIG SJÄLV PÅ JOBDET?

Asma Al-Hassani,
projektingenjör

Som troende muslim vet Asma hur viktigt det är att bli accepterad för den man är på jobbet och hon anser att öppenhet motverkar fördomar. På Veidekke tror vi att det är just olikheterna som bidrar till utveckling, innovation och värdeskapande.

M:et i HMS står för arbetsMiljö, och det är detta som är temat för årets HMS-vecka. Har du tänkt på hur avgörande arbetsmiljön är för att du ska trivas på jobbet? Hur viktigt det är att vi alla kan vara oss själva när vi möter kollegor oavsett vilken tro vi har? Låt oss skapa en trygg arbetsplats där alla kan vara sig själva på jobbet.



KAN DU VARA DIG SJÄLV PÅ JOBBET?

Ane Sangnes,
kommunikationschef

Som lesbisk och kvinna vet Ane själv mycket väl hur det är att sticka ut från majoriteten. Hon är mån om att Veidekke ska vara en bra arbetsplats för alla typer av människor. Det är vi många som är glada för. På Veidekke tror vi att det är just olikheterna som bidrar till utveckling, innovation och att skapa värde.

M:et i HMS står för arbetsMiljö, och det är detta som är temat för årets HMS-vecka. Har du tänkt på hur avgörande arbetsmiljön är för att du ska fungera och trivas på jobbet? Hur viktigt det är att vi inkluderar och accepterar varandra oavsett vilken läggning vi har? Låt oss skapa en arbetsplats där alla kan vara sig själva på jobbet.

