



Alkohol- och drogpolicy

Alla som arbetar i och för Veidekke skall känna till och följa Veidekkes alkohol- och drogpolicy. Veidekke har tagit fram denna policy av omsorg om våra nuvarande och framtida medarbetare, vårt varumärke och våra kunder. Syftet är att främja en god psykisk, social och fysisk arbetsmiljö samt förebygga ohälsa och olyckor i arbetet.

- Alkohol hör inte ihop med arbete. Ingen får vara alkoholpåverkad under arbetstid och bruk av alkohol på fritiden får inte påverka arbetsinsatsen.
- På Veidekke gäller nolltolerans mot droger. Med droger menas, utöver alkohol, all icke-medicinsk användning av läkemedel, all användning av narkotika och anabola androgena steroider samt medel som kan medföra fara för liv eller hälsa och/eller som används eller kan antas användas för att uppnå berusning eller annan påverkan. Svensk lagstiftning förbjuder all användning av narkotiska preparat som inte sker i dokumenterat medicinskt syfte. Försäljning, hantering och innehav av narkotiska preparat är straffbart enligt svensk lag och förbjudet på Veidekke.
- Påvisad narkotikapåverkan kan leda till att den anställde omedelbart skiljs från sina arbetsuppgifter
- Veidekke kommer i samråd med företagshälsovården utföra alkohol- och drogtester på våra arbetsplatser, alla som arbetar på Veidekkes arbetsplatser ska vara beredda att genomgå alkohol- och drogtester.
- En anställd eller extern person som misstänks vara påverkad av alkohol eller andra droger ska genast avvisas från arbetsplatsen av arbetsledningen.
- Lön eller sjuklön utgår inte vid utebliven tjänstgöring på grund av påvisad onykterhet eller narkotikapåverkan.
- Den anställde ska aktivt delta i utredning och påföljande plan med eventuell förknippad provtagning som initieras av arbetsgivaren.
- Restriktivitet, måttlighet och gott omdöme ska råda beträffande alkohol i samband med kurser, konferenser och representation. Veidekke bekostar inte starksprit & drinkar oavsett externa eller interna evenemang.

I syfte att stötta och hjälpa varandra i ett så tidigt skede som möjligt, ska alla medarbetare aktivt påtala om någon visar signaler på alkohol- eller drogproblematik. Alkohol- och drogproblem är några av vår tids stora hälsoutmaningar och leder till lidande för individen och dennes anhöriga och får negativa konsekvenser på arbetet.

Veidekkes grundsyn och policy ska göras allmänt känd inom företaget. Samtliga anställda ska verka för att fördjupa och vidmakthålla principerna i policyn.

Signed by:

Marcus C Nilsson

9962924F994F4C7...

Signed by:

Martin Gadd

63702678CB0D457...