



Genus- och mångfaldpolicy

Vi arbetar för att öka den generella mångfalden i vår organisation genom en inkluderande kultur där varje medarbetare är respekterad och känner sig trygg. Olika människor ska ha lika möjligheter.

Attityd

- I Veidekke menar vi att olika kompetenser och egenskaper bidrar till växt, utveckling, innovation och värdeskapande samspel
- Vårt inkluderande och involverande ledarskap skapar en arbetsmiljö som är präglad av respekt, trygghet och tillit.
- Jämställdhet och mångfald handlar om rättvisa, lika värde och sunda värderingar
- Mångfald tillför olika perspektiv i alla våra team och bidrar till bättre beslut och lösningar för kunden, Veidekke och samhället.

Handlingar

- Vi värderar människor utifrån individens samlade kompetens och alla har lika rättigheter, möjligheter och åtaganden
- Våra ledar- och medarbetarprocesser anpassas för att utveckla och behålla mångfalden i organisationen
- Vi efterfrågar olika perspektiv och nyttjar den samlade kompetensen i alla våra team
- Vi utmanar det etablerade tankesättet – i egen organisation och i branschen
- Vi arbetar mot omedveten diskriminering i språk och handling genom kunskapslyft och reflektion och vi har nolltolerans mot kränkande beteende
- Vi kartlägger och följer upp löne- och arbetsvillkor för att säkra jämställdhet
- Vi mäter och följer upp processer för medarbetarutveckling samt medarbetarens upplevelse av arbetsmiljön
- Våra ledare är ansvariga för och säkerställer en sund fysiskt och psykisk arbetsmiljö och följer upp mångfalds- och jämställdhetsarbetet.
- Den enskilde medarbetaren är ansvarig för att bidra till en sund och inkluderande arbetsmiljö.

Beslutad av koncernstyrelsen i Veidekke ASA

DocuSigned by:
Marcus C Nilsson
9962924F994F4C7...

DocuSigned by:
Charlotta Nilsén
74EDD02AA93F49C...