



## SE-LS-01-02

# Supplier Code of Conduct - Etiska riktlinjer för Veidekkes leverantörer

## LS - Ledelsesstyring

<b>Handläggare</b>	Izabella Kibsgaard-Petersen	<b>Beslutad</b>	30/09/2021
<b>Funktion</b>	Direktør	<b>Publicerad</b>	03/05/2022
<b>Ägare</b>	Izabella Kibsgaard-Petersen	<b>Reviderad</b>	29/09/2021
<b>Funktion</b>	Direktør	<b>Versionsnr</b>	1.0

## Innehållsförteckning

Inledning.....	2
Hälsa, säkerhet och välbefinnande .....	2
Ordnade arbetsvillkor .....	2
Ingen diskriminering eller trakasserier .....	2
Miljö.....	3
Skydd av tillgångar, egendom och utrustning.....	3
Sekretess .....	3
Skydd av personuppgifter .....	4
Arbete mot korruption och mutor .....	4
Förmåner och gåvor.....	4
Rättvis konkurrens .....	4
Intressekonflikter .....	4
Sanktioner .....	5
Brott mot riktlinjerna .....	5

Beslutat av koncernledningen i Veidekke ASA

## Inledning

Veidekke ska basera sitt samarbete med leverantörerna på rättvisa, öppenhet och god kommunikation. Ömsesidig respekt är en avgörande förutsättning för bra samarbeten.

Dessa Etiska riktlinjer gäller för leverantörer av varor och tjänster, inklusive underentreprenörer, tjänsteleverantörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Veidekkes leverantörer ska se till att regler och principer som beskrivs i dessa riktlinjer används i den egna leveranskedjan. Leverantören ska på Veidekkes begäran dokumentera hur detta säkerställs.

## Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Vi bryr oss om våra medarbetare och människorna som påverkas av det arbete som vi utför i våra projekt, och vi strävar hela tiden efter att utveckla en arbetsmiljö som främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Leverantörer ska arbeta systematiskt för att skydda medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö och säkerhet i linje med gällande lagar och förordningar. Nödvändiga åtgärder ska vidtas för att förhindra och minimera olyckor och hälsoskador till följd av, eller i samband med, förhållandena på arbetsplatsen. Arbetstagarna ska ges regelbunden och dokumenterad utbildning i hälsa och säkerhet. Personlig skyddsutrustning ska alltid vara tillgänglig och användas. Farliga kemikalier och andra ämnen ska hanteras på rätt sätt.

Alla arbetstagare ska ha tillgång till rena sanitära anläggningar och rent dricksvatten. I förekommande fall ska arbetsgivaren också ge tillgång till faciliteter för säker förvaring av mat. Om arbetsgivaren erbjuder logi, ska detta vara rent, säkert, tillräckligt ventilerat och med tillgång till rena sanitära anläggningar och rent dricksvatten.

Leverantörer ska utan dröjsmål rapportera till Veidekke om alla hälso- och säkerhetsrelaterade händelser i våra projekt och på arbetsplatsen.

## Ordnade arbetsvillkor

Veidekke stödjer de grundläggande mänskliga rättigheterna och ordnade arbetsvillkor för alla som arbetar i våra projekt, på våra arbetsplatser och i vår leverantörskedja. Veidekke har nolltolerans mot barnarbete, människohandel och tvångsarbete, inklusive olagligt eller orättvist innehållande av lön.

Vi tillåter inte någon praxis som förhindrar fri rörlighet för arbetskraft. Sådan praxis kan omfatta krav på att de anställda ska lämna ifrån sig ID-handlingar, pass eller arbetstillstånd som ett villkor för att få anställning.

Leverantörer ska se till att arbetstagarna har rimliga arbetstider, lönevillkor och förmåner som är förenliga med gällande lagstiftning och relevanta ILO-konventioner, samt respektera arbetstagarnas rätt att organisera sig i frivilliga arbetarorganisationer och ingå kollektivavtal.

## Ingen diskriminering eller trakasserier

Veidekke respekterar alla individer och strävar efter att arbeta som ett team och främja öppen och ärlig kommunikation som präglas av respekt. Vi behandlar alla lika och erbjuder lika möjligheter, och vi tolererar inte någon form av trakasserier eller diskriminering.

Leverantörer ska främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsidentitet och -uttryck, sexuell läggning, etisk bakgrund, religion, funktionshinder eller ålder, samt bidra till en arbetsmiljö där det inte förekommer fientligt, våldsamt, hotfullt eller trakasserande beteende.

Handlingar som rimligen kan uppfattas som stötande eller skrämmande, inklusive all former av oönskad uppmärksamhet av sexuell natur, accepteras inte.

## Miljö

Vi är fast beslutna att skydda miljön och anser att vi kan bidra stort till en mer hållbar värld. Vi arbetar aktivt för att förbättra miljöresultaten i Veidekke, projekten, produkterna och tjänsterna under hela livscykeln. Målet är att kunna producera hållbara produkter med liten klimatpåverkan, som är spårbara genom hela leverantörskedjan. Veidekke prioriterar leverantörer som arbetar aktivt och systematiskt med hållbarhet och som kontinuerligt arbetar för att minska sin energiförbrukning och avfallet man genererar, samt utövar socialt ansvar vid val av material och vid ingrepp i naturen.

Våra leverantörer ska följa nationell och internationell miljölagstiftning och - bestämmelser, och ska inhämta relevanta utsläppstillstånd. Dessutom bör leverantörerna främja en ansvarsfull miljöpolitik och bidra till utveckling och användning av miljövänlig teknik, inklusive att minimera sina utsläpp och utveckla sin miljö- och klimatsatsning.

Våra leverantörer ska tillämpa försiktighetsprincipen på miljöutmaningar. Det innebär att undvika betydande skador på naturen och miljön när beslut fattas. Bedömning av risken för miljöpåverkan ska ingå i projektgenomförandet, och om det finns risk för allvarliga miljöskador, ska åtgärder alltid vidtas för att förhindra miljöskador.

## Skydd av tillgångar, egendom och utrustning

Vi skyddar våra tillgångar mot skada, stöld, förlust och missbruk, eftersom de är nödvändiga för Veidekke. Tillgångar är både materiella och immateriella. Exempel på materiella tillgångar är råvaror, pengar, produkter, datorer, fast egendom, maskiner och utrustning. Exempel på immateriella tillgångar är patent, varumärken, knowhow, affärshemligheter och upphovsrätt.

Våra leverantörer ska respektera Veidekkes tillgångar och intressenter.



## Sekretess

Vi respekterar konfidentiell information om Veidekke och våra intressenter, och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information lämnas ut till personer som inte behöver eller har rätt till informationen i sitt arbete.

Våra leverantörer ska skydda konfidentiell information som de har fått tillgång till av Veidekke, våra kunder och andra. Det innebär också att våra leverantörer inte agerar på konfidentiell information som har de har fått av misstag. Sådana fall måste rapporteras till Veidekke.

## Skydd av personuppgifter

Veidekke respekterar allas rätt till skydd av sina personuppgifter och rätten till integritet.

Våra leverantörer ska respektera arbetstagarnas och tredje parts integritet, och ska säkerställa att all användning av personuppgifter – såsom insamling, registrering, jämförelse, lagring och radering, eller en kombination av dessa – sker i enlighet med gällande lagar och förordningar. Om leverantören också ska behandla personuppgifter för Veidekkes räkning, måste ett separat databehandlingsavtal upprättas och följas i enlighet med GDPR innan informationen behandlas.

## Arbete mot korruption och mutor

Veidekkes affärsverksamhet bedrivs med hög integritet, och vi tolererar inte mutor eller korruption i någon form. Detta inkluderar förskingring, penningtvätt, utpressning, bedrägeri och favorisering av familj eller vänner (nepotism).

Våra leverantörer ska följa lagar och förordningar om mutor, korruption, bedrägeri och all annan olaglig affärsverksamhet. Leverantörerna får inte erbjuda, begära, acceptera eller ta emot någon form av otillbörlig förmån, tjänst eller incitament i syfte att skaffa sig personliga eller affärsmässiga förmåner. Detta gäller oavsett om förmånen erbjuds direkt eller indirekt via en mellanhand.

Alla fakturor, rapporter och dokument ska vara fullständiga och korrekta.

## Förmåner och gåvor

På Veidekke tar vi inte emot och vi erbjuder inte förmåner eller gåvor som otillbörligen kan påverka – eller ge intryck av att påverka våra affärsbeslut eller affärsbeslut som tas av andra som vi samarbetar med.

Våra leverantörer erbjuder inte och tar inte emot förmåner eller gåvor som på ett otillbörligt sätt kan påverka – eller ge intryck av att påverka – affärsbeslut. Om anställda på Veidekke ber att få förmåner, gåvor eller personliga tjänster gratis eller till mindre än marknadsvärdet, ska detta rapporteras till Veidekke.

## Rättvis konkurrens

Öppen konkurrens ligger i Veidekkes, våra intressenters och samhällets intresse som helhet. Det stimulerar till effektivitet och innovation, vilket är grunden för en välfungerande marknadsekonomi. Veidekke är engagerat i rättvis konkurrens och tolererar inte några överträdelser av konkurrenslagstiftningen.

Våra leverantörer ska utöva rättvis konkurrens. Det innebär bland annat förbud mot anbudssamarbete där man låter bli att lämna anbud, eller lämnar fiktiva anbud, roterar med anbudsförfaranden eller liknande mekanismer för att begränsa rättvis anbudskonkurrens. Leverantörer får inte delta i någon form av kartellverksamhet tillsammans med konkurrenter, till exempel genom kvotfördelning eller uppdelning av marknader eller kunder eller prissamarbeten.

## Intressekonflikter

Veidekke strävar efter att bedriva verksamheten på ett sätt där vi aktivt undviker intressekonflikter, och vi kräver detsamma i leverantörskedjan. Intressekonflikter kan härröra från förmåner som resor och gästfrihet, gåvor, välgörenhet, politiska donationer, sponsring och nära relationer.

Våra leverantörer får aldrig försöka påverka behandlingen eller beslutet i ett ärende om det finns förhållanden, faktorer eller omständigheter (affärsmässiga, privata, ekonomiska eller annat) som kan leda till en potentiell eller faktisk intressekonflikt.

Veidekke ska underrättas om leverantören får kännedom om en faktisk eller upplevd intressekonflikt i arbetet för Veidekke.

## Sanktioner

Leverantörer ska inte ha affärer eller kontakter med ett sanktionerat land, grupp, organisation eller individ.

## Brott mot riktlinjerna

Brott mot dessa riktlinjer kan påverka ditt avtalsförhållande på Veidekke. Möjliga konsekvenser inkluderar, men är inte begränsat till, att avtalet sägs upp.

Om du upptäcker ett brott mot dessa riktlinjer, ska detta korrigeras omedelbart och rapporteras till din kontaktperson på Veidekke eller via Veidekkes visselblåsarkanal som finns på vår webbplats.



Veidekke ASA  
Skabos vei 4  
Postboks 505 Skøyen  
0214 Oslo

