



Visselblåsarpolicy

Inledning

Öppenhet och trygghet ska prägla Veidekke-kulturen. Vi möter människor med grundläggande respekt och följer lagar och regler som verksamheten omfattas av. Det ska finnas utrymme för att säga ifrån och vi ska ge och ta emot återkoppling på ett konstruktivt och respektfullt sätt. Det innebär även att du kan rapportera missförhållanden i god tro, utan rädsla för vedergällning och repressalier.


Vad innebär visselblåsning?

Visselblåsning innebär att någon med arbetsrelaterad koppling till en verksamhet slår larm till visselblåsarkanalerna om arbetsrelaterade oegentligheter och missförhållanden som har ett allmänintresse. Viktigt är att den som anmäler/rapporterar har skälig anledning att anta att uppgifterna är sanna. Visselblåsarlagen och visselblåsarfunktionen ska bland annat skydda visselblåsaren mot repressalier.

Vem kan använda sig av visselblåsarsystemet?

Utgångspunkten är att vederbörande fått tillgång till informationen i samband med arbetsrelaterad verksamhet. Anställda och andra personer i ett företags närhet är ofta de första att upptäcka potentiella lagöverträdelse, missförhållanden och andra oegentligheter som kan förekomma på företaget. Veidekke uppmuntrar alla som ges tillgång till rapporteringskanalen att rapportera ett visselblåsarärende för att uppmärksamma oss på misstankar om sådana lagöverträdelse, missförhållanden och andra oegentligheter som det går att vissla om.

För hur en visselblåsanmälan går till hänvisar vi till Riktlinjer för Visselblåsning.

Signed by:

9962924F994F4C7...

Signed by:

63702678CB0D457...